

Comitato di valutazione per il servizio dei docenti

Verbale n.1

Il giorno 10 maggio 2016 alle ore 18,00, nei locali della Scuola Secondaria di I Grado "Franco Storelli" di Gualdo Tadino, si riunisce il comitato di valutazione per il servizio dei docenti con il seguente ordine del giorno:

1. Insediamento;
2. Criteri di attribuzione del bonus;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- i docenti Cambiotti Lucia, Luciani Melissa, Meale Monica;
- i genitori: Ercolani Sandro;
- il componente esterno: Cencetti Francesca.

Assenti: Graciolini Gianluca.

Verbalizza la prof.ssa Luciani, presiede la seduta il Dirigente Scolastico Dott.ssa M. Marinangeli.

In apertura di seduta tutti i presenti, su invito della Dirigente Scolastica, dichiarano di non avere parenti all'interno del Collegio dei docenti dell'Istituto Comprensivo Gualdo Tadino.

La Dirigente ricorda le funzioni e i compiti del Comitato che, oltre alla scelta dei criteri di valutazione per la distribuzione del bonus, alla fine dell'anno scolastico, dovrà valutare i docenti neoimmessi in ruolo, senza la componente dei genitori e del membro esterno.

Le docenti, vista la responsabilità nella scelta dei criteri, chiedono di condividere con i colleghi i criteri stessi. Il dirigente risponde che invierà al Collegio Docenti un'informativa dei criteri formulati.

Si entra nello specifico dei criteri, discutendo alcuni possibili parametri di accesso al bonus, proposti dalla Dirigente. Sono esclusi i docenti:

- non di ruolo;
- che non abbiano prestato almeno il 70% dei giorni di lezione,
- Con orario di cattedra inferiore o uguale alla metà e gestiti da altre scuole;
- Che hanno procedimenti disciplinari in corso o che hanno avuto sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni scolastici.

La componente docenti si dichiara contraria all'esclusione a priori di qualsiasi gruppo di docenti.

Si procede alla scelta della modalità di accesso al bonus:

- la proposta del Dirigente consiste in un'auto candidatura da parte dei docenti, sulla base di una griglia di indicatori (tabella allegata). Il Comitato a maggioranza è concorde.

Si discute poi sulla possibilità dedicare il "tesoretto" ad una percentuale dei docenti aventi diritto pari al 15%- 30%. Per questo punto la componente docente risulta piuttosto perplessa e si dichiara contraria a restringere ad un numero limitato mentre la Componente Esterna, ritiene opportuno riservare il bonus del merito ad un numero ristretto.

Si analizzano infine alcuni indicatori e si decide di non associare punteggi alle singole voci (vedere tabella allegata).

Si stabilisce come data nel prossimo incontro del comitato il 23 maggio alle ore 18.

La seduta è tolta alle ore 19,30.

La verbalizzante
Melissa Luciani

SCHEDA PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

ai fini di quanto previsto dall'art.1 commi 126-129 della Legge 13/07/2015, n.107

COGNOME _____ NOME _____

Disciplina insegnata _____ Orario di servizio settimanale _____

I documenti allegati sono resi sotto forma di autodichiarazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

AMBITI PREVISTI E DESCRITTORI				
A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli allievi				
	Dichiarazione del docente	Doc. agli atti	Doc. allegato	Validazione del D.S.
Partecipa a corsi di formazione/aggiornamento inerenti al POF, con una diretta ricaduta sulle attività didattiche-educative				
Progetta e mette in opera strumenti didattici che valorizzino l'autonomia e la responsabilità degli allievi e lo sviluppo di competenze (es. compiti di realtà; unità di apprendimento e prove autentiche; unità di lavoro con impiego di tecnologie digitali; esperienze di ricerca e sperimentali; percorsi di sviluppo della cittadinanza attiva..)				
Diversifica regolarmente la proposta didattica per favorire l'apprendimento e lo sviluppo delle competenze, utilizzando alternativamente differenti forme metodologiche (lezione frontale, laboratori, gruppi di lavoro, tutoraggio tra pari...)				
Realizza attività multidisciplinari e/o interdisciplinari, anche in collaborazione con colleghi				
Mette in atto in modo efficace strumenti dispensativi-compensativi per agli alunni con bisogni educativi speciali				
Attiva percorsi per favorire il recupero delle competenze disciplinari e/o la valorizzazione delle eccellenze				
Include nelle sue progettazioni competenze trasversali e le promuove nel processo di insegnamento-apprendimento				
Partecipa in forma attiva ai progetti del PTOF, condividendo il percorso con i colleghi dell'istituto				
Promuove eventi o iniziative all'interno dell'istituto per il miglioramento del percorso formativo degli alunni e dell'Istituzione scolastica				
Partecipa a progetti, iniziative, eventi del territorio, concorsi, gare locali e nazionali, significativi per il percorso formativo degli alunni				
B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;				
	Dichiarazione del docente	Doc. agli atti	Doc. allegato	Validazione del D.S.
Gestisce conflitti e dinamiche nel gruppo-classe e predispone un ambiente coinvolgente che favorisca la motivazione all'apprendimento				
Progetta, promuove, mette in opera e diffonde strumenti per la verifica condivisa degli apprendimenti degli alunni				
Documenta i percorsi realizzati e gli esiti e li diffonde nella comunità professionale come buone pratiche				
Partecipa a programmi di ricerca-azione in ambito didattico-educativo con colleghi o comunità di pratiche, con messa in atto e diffusione dei prodotti				

nella scuola				
C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale				
	Dichiarazione del Docente	Doc. agli atti	Doc. allegato	Validazione del D.S.
Partecipa attivamente ad iniziative di accoglienza e tirocinio per docenti neo-assunti, studenti tirocinanti, docenti in formazione				
Svolge incarichi di formatore presso la propria istituzioni scolastica				
Partecipa attivamente alle attività collegiali di pianificazione, verifica, ricerca e miglioramento, assumendo incarichi in Commissioni e gruppi di lavoro				
Assume incarichi di coordinamento, supervisione e organizzazione di commissioni, gruppi di lavoro e progetti				
Collabora in modo concreto alla gestione degli aspetti organizzativi della classe/i-sezione/i, anche rendendosi disponibile nell'accompagnare gli alunni alle uscite didattiche e ai viaggi di istruzione				

Relativamente ai punti che non risultano già documentati agli atti della scuola, i docenti dovranno produrre una specifica documentazione che narri l'esperienza svolta.

Il D.S. attribuirà la propria valutazione tenendo conto dei criteri del Comitato di Valutazione, dell'autovalutazione dei docenti e delle documentazioni.

Data,

Firma
