



Prot. n. *vedi signature*

Gualdo Tadino, 12 giugno 2019

A tutti i docenti dell'Istituto

Ai Membri del Comitato Valutazione Docenti

BACHECA ONLINE/SEDE/SITO

OGGETTO: valorizzazione merito docenti a. s. 2018/2019

VISTI i commi 126, 127, 128 della L. 107/2015;

VISTA la nota MIUR prot. n. 21185 del 24/10/2018 in cui si comunicava che l'assegnazione della risorsa finanziaria per questa istituzione scolastica finalizzata alla valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2018/2019 è pari ad euro 19.848,13;

STANTE che il Comitato di Valutazione per il triennio 2018/2021 ha confermato nella seduta del 20/05/2019 i criteri e le modalità dello scorso a.s.;

CONSTATA la difficoltà di avviare le procedure valutative nei mesi estivi, viste le ferie dei docenti;

si comunica a tutti i docenti con incarico a tempo indeterminato interessati che la scheda di per la valorizzazione del merito allegata va compilata e restituita alla DSGA Marta Fangacci **entro il 12 luglio p.v.**

Si rende noto che, come deliberato in sede di Comitato di valutazione, si procederà a intervista diretta della DS ad un campione casuale dei docenti che risulteranno assegnatari del bonus premiale.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Francesca Pinna

Documento firmato digitalmente



SCHEDA PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

ai fini di quanto previsto dall'art.1 commi 126-129 della Legge 13/07/2015, n.107

COGNOME _____ NOME _____

Disciplina insegnata _____ Orario di servizio settimanale _____

I documenti allegati sono resi sotto forma di autodichiarazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000. Tutte le voci sono riferite all'anno scolastico in corso.

AMBITI PREVISTI E DESCRITTORI					
A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli allievi					
	Dichiarazione e del docente	Punti	Doc. agli atti	Doc. allegato	Validazione del D.S.
Possiede certificazione ECDL o equivalenti, certificazione lingua inglese B2, CLIL, altro.		0,5			
Partecipa a corsi di formazione/aggiornamento coerenti con le attività didattiche-educative per un numero di ore compreso tra 15-25 ore.		1			
Partecipa a corsi di formazione/aggiornamento coerenti con le attività didattiche-educative per un numero di ore compreso tra 25-50 ore.		2			
Partecipa a corsi di formazione/aggiornamento coerenti con le attività didattiche-educative per un numero di ore superiore a 50.		3			
Progetta e mette in opera strumenti didattici che valorizzino l'autonomia e la responsabilità degli allievi e lo sviluppo di competenze (es. compiti di realtà; unità di apprendimento; percorsi di sviluppo della cittadinanza attiva..)		Da 1 a 2			
Diversifica regolarmente la proposta didattica per favorire l'apprendimento e lo sviluppo delle competenze, utilizzando alternativamente differenti forme metodologiche (lezione frontale, laboratori, gruppi di lavoro o tutoraggio tra pari...)		Da 1 a 2			
Realizza attività multidisciplinari e/o interdisciplinari, da solo o in collaborazione con colleghi		Da 1 a 2			
Gestisce in modo efficace e produttivo la complessità dell'attività didattica tenendo conto di: numero alunni, presenza di alunni DSA certificati, presenza di alunni H, alunni BES 3, numero alunni anticipatari, situazioni di particolare complessità		Da 1 a 2			
Attiva percorsi per favorire il recupero delle competenze disciplinari e/o la valorizzazione delle eccellenze (attività di recupero o potenziamento in orario aggiuntivo)		1			
Partecipa a eventi o iniziative all'interno dell'istituto per il miglioramento del percorso formativo degli alunni e dell'Istituzione scolastica		1			
Partecipa a progetti, iniziative, eventi del territorio, concorsi, gare locali e nazionali, significativi per il percorso formativo degli alunni		1			
B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;					
Partecipa a programmi di ricerca-azione in ambito didattico-educativo con colleghi o comunità di pratiche, con esperti del settore.		1			
Predisporre un ambiente coinvolgente che favorisca la motivazione all'apprendimento		1			



Progetta, promuove, mette in opera o diffonde strumenti per la valutazione (rubriche di valutazione) condivisa degli apprendimenti degli alunni.		1			
Documenta i percorsi realizzati e gli esiti e li diffonde nella comunità professionale come buone pratiche		1			
C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del Personale					
	Dichiarazione del Docente	Punti	Doc. agli atti	Doc. allegato	Validazione del D.S.
Partecipa attivamente ad iniziative di accoglienza e tirocinio per docenti neo-assunti, studenti tirocinanti, docenti in formazione		1			
Svolge incarichi di formatore presso la propria istituzioni scolastica		1			
Partecipa ai gruppi di lavoro e alle Commissioni.		1			
Assume incarichi di coordinamento, supervisione e organizzazione di commissioni, gruppi di lavoro e progetti.		1			
Collabora in modo concreto alla gestione degli aspetti organizzativi della classe/i-sezione/i, anche rendendosi disponibile nell'accompagnare gli alunni alle uscite didattiche e ai viaggi di istruzione		1			
Punteggio totale	 /23,5			

Per accedere al bonus è necessario raggiungere un **punteggio minimo di 10** e la cifra complessiva sarà suddivisa in parti uguali tra coloro che raggiungono il punteggio sopra indicato.

Relativamente ai punti che non risultano già documentati agli atti della scuola, i docenti dovranno produrre una specifica relazione che narri l'esperienza svolta per ciascuno degli indicatori barrati.

Il D.S. attribuirà la propria valutazione tenendo conto dei criteri del Comitato di Valutazione, dell'autovalutazione dei docenti e delle documentazioni.

Data,

Firma
